



Handling giver forvandling

Handlingsplan 2006 og 2007 - gode råd til afdelingsbestyrelsens nye arbejde

Her er forslag til et forløb i afdelingsbestyrelsens arbejde med Baldersbo's værdier og boligafdelingens udfordringer.

A. Sæt egne ord på Baldersbo's værdier

Inden næste møde i afdelingsbestyrelsen sæt egne ord på værdierne. Hvad betyder de enkelte ord, værdierne for dig personligt, og hvilke har betydning for livet i jeres afdeling.

B. Fælles opfattelse af Baldersbo's værdier.

Dialog i afdelingsbestyrelsen om en fælles opfattelse af værdierne. Hvor lægger vi i boligafdelingen vægten og sætter fokus på de enkelte værdiers betydning for os.

C. Diskuter på mødet, hvad er godt i jeres afdeling.

Lav en liste med alle de positive ting fra jeres afdeling. Vurder de enkelte udsagn og spørg jer selv om det holder i fremtiden og eventuelt, hvad bør forandres.

D. Diskuter også, hvad der har negativ indflydelse.

Lav en liste med negative ting fra jeres afdeling. Vurder hvad I selv kan gøre ud fra de forskellige udsagn, og eventuelt ting, problemstillinger, der bør bringes videre.

E. Afdelingsbestyrelsens handlingsplan for 2006 og 2007.

Prioriter jeres lister og diskuter løsninger på kort, mellemlangt og langt sigt. Udarbejd på dette grundlag en handlingsplan frem til januar 2008. Sæt datoer og målepunkter i planen, så I har mulighed for at vurdere fremdriften i jeres arbejde.

