



Evaluering af organisationsbestyrelsens arbejde

Bestyrelsesmedlem:

Dato:

Organisationsbestyrelsens størrelse og sammensætning

Sæt kryds

Ja Nej

1) Har organisationsbestyrelsen den rigtige størrelse ?

Kommentarer/forslag:

2) Foregår rekrutteringen af nye organisationsbestyrelsesmedlemmer på en hensigtsmæssig måde?

Kommentarer/forslag:

3) Har organisationsbestyrelsen de rette kompetencer indenfor

- Økonomi?
- Markedsforhold?
- Strategi?
- Byggeri
- Ledelse?

3.a) Er det væsentligt om bestyrelsen har overnævnte kompetencer ?

Kommentarer/forslag:

4) Har organisationsbestyrelsen den rigtige personsammensætning i relation til

- Repræsentation fra alle typer af selskabets afdelinger ?
- Aldersfordeling ?
- Køn

4.b) Giver det et positivt bidrag i bestyrelsesarbejdet, såfremt der også er eksterne bestyrelsesmedlemmer (udpeget af andre end beboerne)?

Kommentarer/forslag:

5) På hvilken måde bidrager du selv til bestyrelsesarbejdet?

Kommentarer:

Bestyrelsesmøder

6) Er det materiale, der tilgår bestyrelsen forud for møderne

- Tilstrækkeligt klart og forståeligt ?
- Passende i omfang ?
- Tilstrækkeligt som beslutningsgrundlag ?

Kommentarer/forslag:

7) Dækker dagsordenen til bestyrelsesmøderne de forhold, der er relevante at diskutere i bestyrelsen ?

Kommentarer/forslag:

8) Er der behov for yderligere information mellem bestyrelsesmøderne?

Kommentarer/forslag:

9) Har bestyrelsesmedlemmerne den fornødne adgang til de informationer, som de har behov for?

Kommentarer/forslag:

10) Er det nuværende antal bestyrelsesmøder tilfredsstillende?

Kommentarer/forslag:

11) Har bestyrelsesmøderne den rette længde?

Kommentarer/forslag:

12) Er der afsat den fornødne tid til at diskutere de enkelte dagsordenspunkter på bestyrelsesmøderne?

Kommentarer/forslag:

13) Er der en tilstrækkelig åben og fri dialog og kommer alle til orde på bestyrelsesmøderne?

Kommentarer/forslag:

14) Holder bestyrelsesmedlemmerne sig fra at diskutere lokale problemstillinger fra egne afdelinger?

Kommentarer/forslag:

15) Bidrager alle bestyrelsesmedlemmer med selvstændige holdninger til de spørgsmål, der drøftes på bestyrelsesmøderne?

Kommentarer/forslag:

- 16) Sker der en passende afklaring af de forhold, der er genstand for diskussion på bestyrelsesmøderne?

Kommentarer/forslag:

Bestyrelsens virke

- 17) Tager bestyrelsens løbende stilling til selskabets økonomiske forhold?

Kommentarer/forslag:

- 18) Tager bestyrelsens løbende stilling til selskabets strategiske forhold?

Kommentarer/forslag:

- 19) Har bestyrelsen tilstrækkelig fokus på de faktorer, der kan påvirke selskabets og afdelingernes fremtid?

Kommentarer/forslag:

- 20) Følger bestyrelsen op på vedtagne beslutninger og fokuserer på implementeringen?

Kommentarer/forslag:

- 21) Fører bestyrelsen tilstrækkelig kontrol med selskabets og afdelingernes virke?

- 21 a) Følger bestyrelsen op på diverse revisionspåtegninger i relation til selskabets og afdelingernes regnskaber?

Kommentarer/forslag:

- 22) Indgår bestyrelsen i et aktivt samspil med direktøren/forretningsføreren om selskabets og afdelingernes udvikling?

Kommentarer/forslag:

- 23) Fungerer samspillet mellem bestyrelsen og direktøren / forretningsføreren tilfredsstillende ?

Kommentarer/forslag:

- 24) Fungerer bestyrelsesarbejdet som helhed tilfredsstillende ?

Kommentarer/forslag:

Bestyrelsens formand / forretningsudvalg

- 25) Fungerer samspillet mellem bestyrelsen og bestyrelsens formand / forretningsudvalg tilfredsstillende ?

Kommentarer/forslag:

- 26) Er ledelsen af bestyrelsens arbejde effektiv ?

Kommentarer/forslag:

ingen

- 27) Sikrer bestyrelsens formand/forretningsudvalg, at bestyrelsen fokuserer på de rette problemstillinger ?

Kommentarer/forslag:

- 28) Sikrer bestyrelsens formand, at bestyrelsesmøderne er tilstrækkelige effektive og konstruktive ?

Kommentarer/forslag:

- 29) Sikrer bestyrelsens formand/forretningsudvalg, at der sker en passende og regelmæssig evaluering af selskabets og afdelingernes strategier og implementeringen heraf ?

Kommentarer/forslag:

- 30) Får bestyrelsens formand det optimale ud af bestyrelsen ?

- Under bestyrelsesmøderne
- Udenfor bestyrelsesmøderne

Kommentarer/forslag:

Evaluering af bestyrelsen

- 31) Er det relevant at foretage regelmæssige evalueringer af

- De enkelte bestyrelsesmedlemmers engagement og kompetence i bestyrelsen?
- Bestyrelsens sammensætning, effektivitet m.v. som helhed?
- Det generelle samarbejds-klima i bestyrelsen
- Bestyrelsens samarbejde med direktør / forretningsfører

Kommentarer/forslag:

Andre forhold

- 32) Er der andre forhold, herunder forslag til forbedringer af bestyrelsesarbejdet ?

Kommentarer/forslag

Repræsentantskabet / generalforsamlingen (selskabets øverste myndighed)

33) Har bestyrelsen en tilfredsstillende dialog med repræsentantskabet / generalforsamlingen ?

34) Forløber møderne i øverste myndighed hensigtsmæssigt?

Afdelingsdemokratiet

35) Har bestyrelsen en tilfredsstillende dialog med afdelingsbestyrelserne?

Information

36) Har bestyrelsen og eller direktør / forretningsfører et tilfredsstillende samarbejde med medierne ?

Samarbejdspartnere

37) Har bestyrelsen og eller direktør / forretningsfører tilfredsstillende samarbejdsrelationer med andre, herunder kommuner og andre boligorganisationer