

Til venner, samarbejdspartnere og gode kollegaer.

Baldersbo en værdibaseret organisation!

Til inspiration fremsendes herved vores nye værdifolder som i de næste dage vil blive uddelt til samtlige vore lejere.

Igennem det sidste år har Boligselskabet Baldersbo gennemført en lang proces for at få omlagt organisationen fra en traditionel organisation til en mere værdibaseret organisation. En sådan proces er ikke noget man bare gør. Det tager tid, og man bliver i grunden aldrig færdig.

Vigtigst af alt er dog, at organisationen bliver sprængfyldt af nye holdninger og alle møder frem med den overbevisning, at det vi er til for, er at leverer en ordentlig, tydelig og forventelig service overfor vore lejere, samt at det bliver en god og spændende arbejdsplads for alle medarbejdere, hvor arbejdsmiljø, kammeratskab, tryghed og godt humør kommer i højsædet.

Som jeg har udtrykt det.” I Baldersbo er det ikke forbudt at tage hoved og hjerte med på arbejde, det er i fremtiden forventeligt”.

Som sagt har det været en lang proces.

Processen begyndte med at bestyrelsen i januar på opfordring fra ledelsen besluttede, at vi skulle sætte en værdiproces for hele selskabet i gang, således at det var beboerdemokrater, samt ansatte, som skulle definere de fremtidige værdier for boligselskabet.

Det var af stor vigtighed for os, at værdisættet skulle udspringe fra brugere og medarbejdere ikke som ofte set fra ledelsen alene.

Til at hjælpe med opbygning og styring af processen blev Klaus Saxkjær fra ”Performance2 net” tilknyttet. Jeg tror det er vigtigt at have en helt udenforstående med i sådan en proces, både til at sparre med, men også til at være indpisker og inspirator.

Endvidere tror jeg også det er en fordel, at man iblandt kan placere sig lidt på ”sidelinjen”, mens tingene sker.

Sammen med Klaus lavede jeg en skabelon og tidsplan for den samlede proces, som kom til at se ud som følge.

Februar – maj 2005

Planlægning af proces og seminar.

Maj 2005

3 dages seminar for hovedbestyrelse, alle afdelingsbestyrelser, alt administrativt personale, samt varemestre og afdelingsinspektører.

Juni-juli 2005

Opsamling på seminar, samt udarbejdelse af forslag til visions og værdigrundlag.

August 2005

Vedtagelse af visions og værdigrundlag i hovedbestyrelsen.

September-oktober 2005

Afholdelse af 2 dages kurser for samtlige medarbejdere.

November måned 2005

Afholdelse af 1 dags seminar for leverandører til boligselskabet.

Siden hen er yderligere kommet til

November-februar 2005-06

Udarbejdelse af personalepolitik, nyt mus samtale grundlag samt rammer for ”job design”.

Januar-februar måned 2006

Afholdelse af 2 dages AMU kurser for medarbejdere ansat ved leverandører.

Februar 2006

Udgivelse af værdi pjece og plakat.

Februar 2006

Første kursusaften for samtlige afdelingsbestyrelser, som grundlag for implementering af vision, værdier, samt udarbejdelse af arbejds og handlingsplaner frem til 2008.

Marts 2006

Vedtagelse af personalepolitik i hovedbestyrelsen

Marts 2006

Anden kursusaften for samtlige afdelingsbestyrelser vedr. arbejds og handlingsplaner.

April-maj 2006

Endelig udarbejdelse af handleplaner, job design, samt afholdelse af mus samtaler på nyt grundlag, for medarbejderne.

August 2006

Hovedbestyrelsen vedtager ny arbejds og handleplan for selskabet frem til 2008.

Til at igangsætte selve værdi processen udarbejde vi nogle værdi kort/ord som alle deltagere på seminaret i maj måned skulle lege med og prioritere. Disse kort blev lavet i en papir og en net baseret udgave og der blev udarbejdet en lille DVD med introduktion til hele processen. Kort og DVD kan ses i elektronisk form på www.performance2net.dk/bbb.aspx.

Jeg håber som sagt, at vedlagte kan være til inspiration og ser det som vores bud på hvorledes vi kan leve op til tænketanken fra KL og BL vedr. ”God ledelse i almene boliger”.

For yderligere information om vores proces er I altid velkommen til at kontakte mig på telf. 4460 0470 eller på mail sbc@baldersbo.dk.

Klaus Saxkjær kan kontaktes på tlf. 2819 4336 eller på mail ks@performance2net.dk

Med venlig hilsen
BALDERSBO

Søren B. Christiansen