

# **Boligorganisationernes Landsforening**

Lønstatistik for akademikere,  
september 2008

**UNI•C, februar 2009**

## Indholdsfortegnelse.

1. Lønundersøgelsens metode .....	s. 1
2. Lønbegreberne i tabellerne .....	s. 3
3. Løntabeller:	
1A. Årlig lønsum for 180 akademikere.....	s. 5
1B. Årlig lønsum for hele branchen .....	s. 5
2. Månedsløn og lønspredning fordelt efter anciennitet .....	s. 5
3. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag fordelt efter anciennitet .....	s. 6
4. Lønandele fordelt efter anciennitet .....	s. 6
5. Månedsløn og lønspredning fordelt efter alder .....	s. 7
6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag fordelt efter alder .....	s. 8
7. Lønandele fordelt efter alder .....	s. 9
8. Månedsløn og lønspredning fordelt efter køn .....	s. 9
9. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag fordelt efter køn .....	s. 10
10. Lønandele fordelt efter køn .....	s. 10
11. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag fordelt efter alder og køn ..	s. 11
12. Månedsløn og lønspredning fordelt efter kreds .....	s. 11
13. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag fordelt efter kreds .....	s. 12
14. Lønandele fordelt efter kreds .....	s. 12

## 1. Lønundersøgelsens metode.

Lønundersøgelsen er blevet gennemført i samarbejde mellem Boligorganisationernes Landsforening (BL) og UNI•C, Statistik & Analyse. BL har stået for kommunikationen med boligorganisationerne, udsendelse af breve, vejledninger mv., mens UNI•C har stået for modtagelse af lønfilerne, etablering af løndatabasen, den statistiske bearbejdning af materialet, tabelfremstilling og udarbejdelse af denne tabelrapport.

Alle lønoplysninger om akademikere ansat i boligorganisationer organiseret i BL er blevet indhentet centralt fra de enkelte boligorganisationers lønsystemer. Der er indhentet lønoplysninger for september måned. De enkelte boligorganisationer modtog juli 2008 et brev og en vejledning om, hvordan lønoplysningerne skulle indtastes/organiseres og en diskette med en tom lønfil. Den udfyldte lønfil skulle sendes retur til UNI-C via disketten i en portofrigjort svarkonvolut eller alternativt via e-mail.

Der blev udsendt breve til 267 boligorganisationer.

Der blev gennemført en rykkerprocedure i forbindelse med lønundersøgelsen. I slutningen af oktober blev der udsendt et reminder-brev til de boligorganisationer, der ikke havde reageret på det første brev. 123 boligorganisationer modtog reminderbrevet.

Ved dataindsamlingens afslutning (primo februar) havde vi modtaget lønfiler/svar fra i alt 195 boligorganisationer. Af de 195 boligorganisationer svarede 18, at de havde en eller flere akademikere ansat. Lønstatistikken baserer sig således på 18 boligorganisationer, og de har tilsammen indberettet lønoplysninger for 182 akademikere.

Der indgår kun akademikere med en ugentlig arbejdstid på mindst 20 timer i løntabellerne. Alle på nær to af de indberettede akademikere opfyldte dette kriterium. De akademikere, som har en ugentlig arbejdstid på mindre end 35 timer (men altså minimum 20 timer), har fået omregnet deres månedsløn til en "fuldtids månedsløn" (37 timer pr. uge).

Alt i alt betyder dette, at der indgår 180 akademikere i løntabellerne. BL skønner, at der i alt er ca. 325 akademikere ansat i boligorganisationer i Danmark. Det betyder, at statistikken i år er baseret på lønoplysninger fra 55% af de akademikere, som er ansat i boligorganisationer i Danmark.

Da vi ikke har lønoplysninger fra alle akademikere, er der en *statistisk usikkerhed* på undersøgelsens resultater. Da vi har lønoplysninger fra over halvdelen af samtlige akademikere ansat i boligorganisationer, er den statistiske usikkerhed dog relativ lille, og vi vil derfor i lønstatistikken ikke lave beregninger over den.

Endelig kan der være et *bortfaldsproblem* i undersøgelsen, hvis de 180 akademikere, der indgår i statistikken, ikke er repræsentative i forhold til hele populationen (alle akademikere ansat i boligorganisationer). Selve bortfaldet er på 45%, hvilket er på niveau med, hvad man ofte ser i lønundersøgelser. Det er ikke muligt at lave en

egentlig bortfaldsanalyse, hvor det undersøges, om der rent faktisk er "skævheder" i det indsamlede datamateriale. At der kan være et bortfaldsproblem betyder, at man skal være varsom med ikke at overfortolke undersøgelsens resultater, hvad angår det generelle lønniveau. Fx ved vi ikke, om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "godt", eller om vi måske mangler flest svar fra boligorganisationer, der lønner "mindre godt".

Alle løntabeller er opstillet, så det ikke er muligt at genkende enkeltpersoner. Hvor der er under 5 personer i en undergruppe, er lønoplysningerne blanket ud. Hvis der er under 10 personer i en undergruppe, vises 90% fraktilen ikke.

## 2. Lønbegreberne i tabellerne.

I løntabellerne opereres med følgende lønbegreber:

- Antal:** er det antal akademikere der befinder sig i den pågældende række (undergruppe).
- Grundløn:** består af grundlønnen (skalalønnen). Dette lønbegreb udtrykker en akademikers "faste løn", da beløbet er overenskomstmæssigt fastsat. Medlemmets eget pensionsbidrag indgår i grundlønnen.
- Funktionstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller udover denne. Hvis en akademiker ikke modtager et funktionstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademikere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Kvalifikationstillæg:** er et tillæg udmøntet på basis af overenskomsten eller udover denne. Hvis en akademiker ikke modtager et kvalifikationstillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademikere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Andre tillæg:** er tillæg udover funktions- og kvalifikationstillæg. Hvis en akademiker ikke modtager andre tillæg, sættes tillægget til 0 kr. Lønbegrebet er et gennemsnit og beregnes over alle akademikere i gruppen – uanset om de får tillægget eller ej.
- Nettoløn:** udtrykker hvad en akademiker samlet set tjener om måneden *uden* arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af grundløn + funktionstillæg + kvalifikationstillæg + andre tillæg.
- Arbejdsgivers pensionsbidrag:** er fastsat af den lokalt aftalte overenskomst eller den individuelle aftale og pensionsbidraget kan derfor variere fra ansat til ansat.
- Bruttoløn:** udtrykker hvad en akademiker samlet set tjener om måneden *inkl.* arbejdsgivers pensionsbidrag. Består af nettoløn + arbejdsgivers pensionsbidrag.

**Bruttoløn  
25% fraktil:**

25% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medlemmerne i følgende 2 grupper: 1. de 25% af medlemmerne der har en bruttoløn, der er mindre end tallet og 2. de 75% af medlemmerne der har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn  
median:**

medianen er den bruttoløn (tal), der deler medlemmerne i 2 lige store grupper. Halvdelen har en bruttoløn, der er mindre end tallet og halvdelen har en bruttoløn, der er større.

**Bruttoløn  
75% fraktil:**

75% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medlemmerne i følgende 2 grupper: 1. de 75% af medlemmerne der har en bruttoløn, der er mindre end tallet og 2. de 25% af medlemmerne, der har en brutto, der er større.

**Bruttoløn  
90% fraktil:**

90% fraktilen er den bruttoløn (tal), der deler medlemmerne i følgende 2 grupper: 1. de 90% af medlemmerne der har en bruttoløn, der er mindre end tallet og 2. de 10% af medlemmerne, der har en brutto, der er større.

### 3. Løntabeller.

#### 1A. Årlig lønsum (mill. kr.) for 180 akademikere. Baseret på september 2008.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	73,5	1,3	3,0	3,0	80,7	8,8	89,5

#### 1B. Årlig lønsum (mill. kr.) for hele branchen, forudsat den indeholder 325 akademikere. Baseret på september 2008.

	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Lønsum	132,6	2,3	5,5	5,4	145,7	15,9	161,6

#### 2. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2008 fordelt efter anciennitet.

	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
4 år eller mindre	104	35.237	39.194	33.791	37.793	43.614	48.384
5-9 år	39	37.951	42.120	38.489	42.543	47.095	49.393
10-14 år	8	41.459	46.327	37.586	43.794	52.438	
15 år eller mere	22	44.537	48.808	44.781	49.423	51.888	54.349
Total	173	37.319	41.406	35.022	40.798	46.700	51.245

### 3. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2008 fordelt efter anciennitet.

	Antal	Nettoløn gennemsnit	Arbejdsgivers pensionsbidrag gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit
4 år eller mindre	104	35.237	3.957	39.194
5-9 år	39	37.951	4.169	42.120
10-14 år	8	41.459	4.868	46.327
15 år eller mere	22	44.537	4.271	48.808
Total	173	37.319	4.087	41.406

### 4. Løndelev (gennemsnit) i kroner september 2008 fordelt efter anciennitet.

	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
4 år eller mindre	104	32.942	328	1.013	953	3.957	39.194
5-9 år	39	34.251	439	1.254	2.007	4.169	42.120
10-14 år	8	38.215	463	931	1.849	4.868	46.327
15 år eller mere	22	36.634	1.234	4.087	2.581	4.271	48.808
Total	173	33.951	474	1.455	1.439	4.087	41.406

**5. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2008 fordelt efter alder.**

	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
29 år eller mindre	14	29.993	33.588	32.217	32.781	35.129	37.626
30-34 år	22	31.929	35.376	32.964	34.384	38.043	39.981
35-39 år	34	34.174	38.037	34.244	37.417	42.382	45.684
40-44 år	25	38.511	42.733	39.408	41.373	47.192	51.740
45-49 år	19	38.852	43.295	38.325	40.790	48.368	51.824
50-54 år	18	40.991	45.394	41.382	45.155	49.081	52.592
55-59 år	27	41.287	45.698	42.126	44.800	49.728	53.706
60 år eller mere	21	42.328	46.422	43.785	47.095	51.236	53.084
Total	180	37.371	41.436	35.199	40.794	46.773	51.407

**6. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2008 fordelt efter alder.**

	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
29 år eller mindre	14	29.993	3.595	33.588
30-34 år	22	31.929	3.448	35.376
35-39 år	34	34.174	3.863	38.037
40-44 år	25	38.511	4.221	42.733
45-49 år	19	38.852	4.443	43.295
50-54 år	18	40.991	4.403	45.394
55-59 år	27	41.287	4.411	45.698
60 år eller mere	21	42.328	4.094	46.422
Total	180	37.371	4.066	41.436

### 7. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2008 fordelt efter alder.

	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
29 år eller mindre	14	29.287	378	74	255	3.595	33.588
30-34 år	22	29.238	519	1.037	1.135	3.448	35.376
35-39 år	34	31.086	428	1.669	991	3.863	38.037
40-44 år	25	35.219	503	1.368	1.421	4.221	42.733
45-49 år	19	36.449	406	1.034	962	4.443	43.295
50-54 år	18	36.098	455	1.737	2.701	4.403	45.394
55-59 år	27	38.597	748	745	1.197	4.411	45.698
60 år eller mere	21	35.518	1.199	3.135	2.476	4.094	46.422
Total	180	34.005	584	1.398	1.383	4.066	41.436

### 8 . Månedsløn og lønspredning i kroner september 2008 fordelt efter køn

	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
Mænd	89	40.083	44.274	39.343	44.518	49.620	53.545
Kvinder	91	34.718	38.661	34.018	38.030	42.704	46.242
Total	180	37.371	41.436	35.199	40.794	46.773	51.407

**9 . Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2008 fordelt efter køn.**

	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Mænd	89	40.083	4.192	44.274
Kvinder	91	34.718	3.942	38.661
Total	180	37.371	4.066	41.436

**10. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2008 fordelt efter køn.**

	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
Mænd	89	35.912	694	1.706	1.770	4.192	44.274
Kvinder	91	32.140	476	1.097	1.005	3.942	38.661
Total	180	34.005	584	1.398	1.383	4.066	41.436

### 11. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2008 fordelt efter alder og køn.

Gennemsnitsalder: mænd= 49 år, kvinder= 40 år.

		Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
30-39 år	Mænd	20	34.032	3.728	37.761
	Kvinder	50	32.072	3.659	35.732
40-49 år	Mænd	19	39.312	4.301	43.612
	Kvinder	25	38.162	4.329	42.491
50 år eller mere	Mænd	50	42.796	4.335	47.131
	Kvinder	16	37.606	4.223	41.829
Total		180	37.371	4.066	41.436

### 12. Månedsløn og lønspredning i kroner september 2008 fordelt efter kreds.

	Antal	Nettoløn gennemsnit	Bruttoløn gennemsnit	Bruttoløn 25% fraktil	Bruttoløn median	Bruttoløn 75% fraktil	Bruttoløn 90% fraktil
1. Københavns Kommune og Frederiksberg	160	37.349	41.436	35.423	40.566	46.773	51.398
2. Østdanmark og Bornholm	13	39.934	43.922	33.684	42.544	50.143	63.120
3. Fyn	1						
4. Nordjylland	1						
5. Århus kreds	2						
6. Vestjylland	2						
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1						
Total	180	37.371	41.436	35.199	40.794	46.773	51.407

**13. Månedsløn og arbejdsgivers pensionsbidrag i kroner september 2008 fordelt efter kreds.**

	Antal	Nettoløn	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
1. Københavns Kommune og Frederiksberg	160	37.349	4.086	41.436
2. Østdanmark og Bornholm	13	39.934	3.988	43.922
3. Fyn	1			
4. Nordjylland	1			
5. Århus kreds	2			
6. Vestjylland	2			
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1			
Total	180	37.371	4.066	41.436

**14. Lønandele (gennemsnit) i kroner september 2008 fordelt efter kreds.**

	Antal	Grundløn	Funktionstillæg	Kvalifikationstillæg	Andre tillæg	Arbejdsgivers pensionsbidrag	Bruttoløn
1. Københavns Kommune og Frederiksberg	160	33.604	655	1.573	1.518	4.086	41.436
2. Østdanmark og Bornholm	13	39.459	0	0	475	3.988	43.922
3. Fyn	1						
4. Nordjylland	1						
5. Århus kreds	2						
6. Vestjylland	2						
11. Vestsjællands kreds og Storstrøms kreds	1						
Total	180	34.005	584	1.398	1.383	4.066	41.436