

# Forvaltningskonference 2009

## Ledelse

Kursusnr.: 420-15

Den 17.–18. august 2009 på Hotel Nyborg Strand

### Mandag den 17. august

---

Kl. 09.00 - 09.45 Ankomst. Der serveres kaffe og rundstykker

---

Kl. 09.45 - 10.00 **Velkomst**  
*v/ Palle Adamsen, formand for BL*

---

Kl. 10.00 – 11.00 **Ny minister – ny styring – ny finansiering**  
Oplæg fra Indenrigs- og socialminister Karen Ellemann.  
Replik fra Palle Adamsen.

---

Kl. 11.00 – 11.15 Pause

---

Kl. 11.15 – 12.00 **Ledelse**  
"It´s all about people" – det handler udelukkende om mennesker. Så enkel er Alfred Josefsens ledelsesideologi og strategi som leder.  
*v/ Direktør Alfred Josefsen, Irma*

---

Kl. 12.00 – 13.00 Frokost

---

Kl. 13.00 – 13.50 **Forandringsledelse – nøglen til lønsomhed**  
Alle er klar over, at forandringer er kommet for at blive – og sjældent spørger om lov. Derfor er forandringsledelse blevet en stadig vigtigere disciplin, når en organisation skal drives og udvikles. Med udgangspunkt i konceptet "det indre lederskab" får vi et bud på de vigtigste succeskriterier og faldgruber indenfor forandringsledelse.  
*v/ Direktør og erhvervspsykologisk rådgiver Sebastian Nybo, SEB Gruppen A/S, forfatter til bla. "Det indre lederskab" og "På sporet af det etiske menneske". [www.sebgruppen.dk](http://www.sebgruppen.dk)*

---

Kl. 13.50 – 14.00 Lokaleskift

---

Kl. 14.00 – 17.30 **Ledelse i praksis**  
I løbet af eftermiddagen har hver deltager mulighed for at vælge to forskellige temaer.

Kl. 14.00 – 15.30 **1. runde**

---

### **Professionel betjening af bestyrelsen**

Det er afgørende for et professionelt bestyrelsesarbejde, at bestyrelsen understøttes af en professionel administrativ ledelse. Men hvordan sikrer den administrative leder det effektive og dynamiske samarbejde med bestyrelsen og hvilke problemstillinger løber man ofte ind i?

*v/ Kontorchef Vibeke Vinten, KL*

### **Konflikter i medarbejdergruppen**

Nogle vil forandringer, andre vil ikke. Det skaber modstand og konflikter. Hvad kan man gøre for at få alle medarbejdere som medspillere og medansvarlige og minimere konflikterne i gruppen?

*v/ Advokat, mediator og eksamineret psykoterapeut Tina Monberg, Mediationscenter A/S. [www.mediationscenter.dk](http://www.mediationscenter.dk)*

### **Effektiv kommunikation**

Som leder er det centralt at kommunikere præcist, handlingsorienteret og motiverende, ellers taber medarbejderne pusten. Du bliver præsenteret for effektive værktøjer, som kan bruges i kommunikationen med både den enkelte medarbejder og hele medarbejdergruppen.

*v/ Direktør og erhvervspsykologisk rådgiver Sebastian Nybo, SEB Gruppen A/S. [www.sebgruppen.dk](http://www.sebgruppen.dk)*

---

Kl. 15.30 – 16.00 Kaffepause og lokaleskift

---

Kl. 16.00 – 17.30 **2. runde**

---

### **Professionel betjening af bestyrelsen**

Det er afgørende for et professionelt bestyrelsesarbejde, at bestyrelsen understøttes af en professionel administrativ ledelse. Men hvordan sikrer den administrative leder det effektive og dynamiske samarbejde med bestyrelsen og hvilke problemstillinger løber man ofte ind i?

*v/ Kontorchef Vibeke Vinten, KL*

### **Konflikter i medarbejdergruppen**

Nogle vil forandringer, andre vil ikke. Det skaber modstand og konflikter. Hvad kan man gøre for at få alle medarbejdere som medspillere og medansvarlige og minimere konflikterne i gruppen?

*v/ Advokat, mediator og eksamineret psykoterapeut Tina Monberg, Mediationscenter A/S. [www.mediationscenter.dk](http://www.mediationscenter.dk)*

### **Målsætninger og motivation**

En forudsætning for at drive sin virksomhed meningsfuldt og effektivt er, at organisationen har formuleret og kommunikeret sine mål.

Men den egentlige udfordring er, hvordan man som leder kan motivere sine medarbejdere til at trække på samme hammel, mod et fælles mål.

*v/ Leder og organisationsudvikler Gitte Mandrup, Business Partner, tidligere personaleudviklingschef på Det Kongelige Teater. [www.gittemandrup.dk](http://www.gittemandrup.dk)*

---

Kl. 17.30 – 17.40 **Lokaleskift**

---

Kl. 17.40 – 18.10 **Opsamling i plenumlokalet**

*v/ Improteatret Play & Act*

Der serveres øl og snack.

---

Kl. 18.10 – 19.15 Pause

---

Kl. 19.15 Middag

---

**Tirsdag den 18. august**

---

Kl. 09.00 – 09.10 **Introduktion til dagens program**

---

Kl. 09.10 – 10.10 **Indsatsen i udsatte områder - virker den?**

Der investeres mange penge og mange ressourcer i både fysiske og bolig-sociale helhedsplaner. Mange gode faglige bud er i spil og ambitionen er, at ressourcerne skal sikre fremtidssikrede, velfungerende boligområder uden sociale problemer. Lykkes det?

Men succesen forudsætter også politisk vilje og forståelse i kommunerne.

Temaet er aktuelt i den kommende valgkamp og derfor har vi sat borgme-sterkandidaterne fra Venstre og Socialdemokraterne i Århus og København i stævne til en snak om, hvad de mener, og hvordan dialogen mellem bolig-organisationer og kommuner kan udvikles.

**Indledende oplæg om nytteværdien af helhedsplanerne**

*v/ Direktør Thorkild Ærø, SBI*

**Indledende oplæg om de sociale udfordringer**

*v/ Boligsocial koordinator Per Faurby, KAB og Udviklingschef Kim Hansen, Kolding Kommune*

Kl. 10.10 – 10.30 **Hvor der er vilje, er der vej!**

Korte indledende markeringer (5 min.) fra:

- Frank Jensen, Socialdemokraterne – København
- Pia Allerslev, Venstre - København
- Nicolai Wammen, Socialdemokraterne – Århus
- Gert Bjerregaard, Venstre - Århus

De politiske oplæg efterfølges af en debat ved bordene og med borgmester-kandidaterne. Debatten styres af Klaus Bundgaard Povlsen, DR

---

Kl. 10.30 – 10.50 Kaffepause

---

Kl. 10.50 – 11.50 **Debat ved bordene og med borgmesterkandidaterne**

---

Kl. 11.50 – 12.00 **Afrunding og opsamling**

---

Kl. 12.00 Frokost og afrejse

---

**Praktiske oplysninger**

Værelsesnøgler: Udlevering af nøgler vil kunne ske fra kl. 14.00. Check ud kl. 10.30

Morgenmad: Der serveres morgenmad fra kl. 7.00

Bustransport: Der vil i år ikke være bustransport fra Nyborg Station, idet antallet af de der i tidligere år benyttede muligheden har været meget begrænset.