

Ansættelseskontrakt for tidsbegrænset afløser (ejendomsfunktionær)

§ 1 – Parterne

mellem

Boligselskab/Boligforening

Adresse

Postnr.

og

Navn

Adresse

Postnr.

Cpr-nr. _____

er der dags dato oprettet følgende ansættelseskontrakt:

§ 2 – Arbejdssted

2.1. Du udfører arbejdet på boligorganisationens adresse _____

2.2. Desuden vil en væsentlig del af arbejdet skulle udføres eksternt hos kunder m.m.

§ 3 – Arbejdsbeskrivelse

3.1. Du ansættes som _____ med primær reference til _____

§ 4 – Ansættelsesforholdets starttidspunkt

4.1. Ansættelsesforholdet påbegyndes den _____ 20??
Ansættelsesancienniteten regnes fra dette tidspunkt.

4.2. Der er tale om en tidsbegrænset ansættelse og ansættelsesforholdet ophører den _____ 20??

§ 5 – Ferie

5.1. Du får ferie med løn/feriegodtgørelse i overensstemmelse med Ferieloven, som er gældende for ansættelsesforholdet.

5.2. Herudover får du særlige ferietimer til afholdelse på i alt 37 t/u i henhold til overenskomsten for ejendomsfunktionærer

§ 6 – Opsigelsesvarslet

6.1. Under ansættelsesforholdet gælder følgende opsigelsesvarsler:

- 6.2. Ansættelsesforholdet kan derefter opsiges af dig med en måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned.
- 6.3. Af boligorganisationen kan ansættelsesforholdet efter prøvetiden opsiges til ophør ved udløbet af en kalendermåned således:
- Med et varsel på en måned, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 5 måneder (incl. prøvetid),
 - Med et varsel på tre måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af 2 år og ni måneder,
 - Med et varsel på 4 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af fem år og otte måneder,
 - Med et varsel på 5 måneder, hvis opsigelse afgives inden udløbet af otte år og syv måneder og
 - Med et varsel på 6 måneder, hvis opsigelse afgives herefter.
- 6.4. Opsigelse efter prøvetidens udløb skal ske skriftligt fra begge sider og være modtageren i hænde senest den sidste dag i måneden.
- 6.5. I øvrigt løses enhver arbejdsretlig uoverensstemmelse i henhold til Hovedaftalen mellem LO og DKF (Kooperationen).

120-dages reglen

- 6.6. Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan opsiges med en måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når følgende tre betingelser alle er opfyldt:
- Du skal indenfor de seneste forløbne tolv måneder have oppebåret løn under sygdom i 120 dage incl. søn- og helligdage.
 - Opsigelsen skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage.
 - Opsigelsen skal ske, mens du endnu er syg.

§ 7 – Løn

- 7.1. Lønnen er ved tiltrædelsen aftalt til kr. _____,- pr. måned, der vil blive udbetalt månedligt bagud senest den sidste arbejdsdag i måneden.
- 7.2. Der ydes pensionsbidrag på xx % af hele lønnen. Arbejdsgiveren betaler 2/3 og medarbejderen 1/3. Det er forudsat, at betingelserne i Overenskomst for ejendoms-service mellem BL og ESL er opfyldt, jf. Bilag 2 vedrørende arbejdsmarkedspension og lærlingepension.

§ 8 – Arbejdstid

- 8.1. Den ugentlige arbejdstid er _____
- 8.2. Der er aftalt mødetid således, at du møder kl. _____ og går kl. _____

§ 9 – Kollektive overenskomster

- 9.1. Følgende overenskomst regulerer ansættelsesforholdet: Overenskomst for ejendomsservice BL og ESL

§ 10 – Øvrige vilkår

- 10.1. Du er omfattet af denne generalklausul, som medfører, at du er forpligtet til på alle måder at følge de anvisninger, boligorganisationen giver under ansættelsen og som af boligorganisationen også betragtes som væsentlige forhold. Det drejer sig blandt andet, men ikke udelukkende, om din personlige adfærd både internt overfor øvrige medarbejdere og ledelsen og eksternt overfor kunder og samarbejdspartnere.
- Du er forpligtet til
- At deltage i nødvendigt overarbejde uden varsel
 - Overholde påbud om personlig fremtræden og påklædning
 - Overholde instrukser af arbejds- og sikkerhedsmæssig karakter, også i henhold til sikkerheds- og arbejdsmiljømæssige forskrifter
 - At udføre arbejde på den for kunden og boligorganisationen bedst tænkelige måde
- 10.2. Det forventes, at du løbende uddanner dig, og holder dig ajour med, hvad der er nødvendigt for at kunne udføre dine arbejdsopgaver, herunder i videst muligt omfang deltager i de træningskurser, som boligorganisationen arrangerer, uanset om disse falder i eller uden for arbejdstiden. Efteruddannelse kan kun ske efter forudgående skriftlig aftale med nærmeste leder.
- 10.3. Du er forpligtet til at overholde de ordens- og arbejdsbestemmelser i boligorganisationen, der til enhver tid er gældende, herunder IT-politik m.m.
- 10.4. Du må ikke af boligorganisationens kunder eller kundernes forretningsforbindelser modtage lån, gaver eller andre fordele.
- 10.5. Du er til enhver tid forpligtet til at holde boligorganisationen underrettet om din adresse.
- 10.6. Såfremt der for boligorganisationen er udarbejdet personalecirkulære-/personalehåndbog, er dette udleveret samtidigt med nærværende ansættelseskontrakt.
- 10.7. Du stiller selv bil til rådighed. Det er en forudsætning for ansættelsesforholdets opretholdelse, at du har og vedbliver med at have kørekort.
- 10.8. Du skal iagttage tavshed med hensyn til forhold, hvis hemmeligholdelse i sagens natur er påkrævet eller bliver foreskrevet af boligorganisationen. Tavshedspligten ophører ikke med ansættelsesforholdets ophør. Det påhviler dig at iagttage fuldstændig tavshed om boligorganisationens forhold, samt hvad du i øvrigt måtte blive bekendt med i medfør af din stilling, og som ikke åbenbart er kendt af enhver. Du er indforstået med, at der er adgang til personlige og virksomhedsmæssige oplysninger om boligorganisationen og deres kunder. Disse oplysninger er strengt fortrolige, og skal ikke videregives til andre ansatte i boligorganisationen. Der rejses krav om erstatning m.m., hvis dette punkt overtrædes.
- 10.9. Det er ikke foreneligt med ansættelsesforholdet, at du har økonomisk, erhvervs- eller arbejdsmæssige interesser i eller med anden konkurrerende virksomhed uden forudgående skriftlig tilladelse fra boligorganisationen.
- 10.10. Fravær skal omgående anmeldes til _____

- 10.11. Ved fravær på grund af sygdom er du forpligtet til at dokumentere fraværets berettigelse ved afgivelse en fri attest på foranledning af arbejdsgiveren.
- 10.12. Udlæg afholdt for boligorganisationen afregnes efter statens takster. Kørselsafregning sker en gang om måneden og afleveres senest den 20. i måneden.
- 10.13. Funktionærlovens bestemmelser dækker i øvrigt ansættelsesforholdet med mindre andet er bestemt i overenskomsten.